

5 głównych cech CliftonStrengths® dla Aldona Gaudyn



Niniejszy raport przedstawia pięć Twoich najbardziej dominujących cech CliftonStrengths ujawnionych na podstawie Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths. Skorzystaj z tego raportu, aby lepiej poznać swoje talenty, zrozumieć, jak w unikalny sposób przejawiają się w Twoim życiu, i jak możesz je wykorzystać, by w pełni rozwinąć swój potencjał.

1. **Bliskość** (Relator™)

Bliskie relacje z innymi sprawiają Ci radość. Czerpiesz głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

2. **Organizator** (Arranger™)

Potrafisz nie tylko organizować, ale masz także elastyczność, która uzupełnia tę umiejętność. Lubisz określać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

3. **Poważanie** (Significance™)

Chcesz wywierać istotny wpływ. Jesteś osobą niezależną i priorytetyzujesz projekty na podstawie tego, jak duży wpływ będą miały na Twoją organizację lub osoby wokół Ciebie.

4. **Wizjoner** (Futuristic™)

Inspiruje Cię przyszłość i to, co może się wydarzyć. Swoją wizją przyszłości zachęcasz innych.

5. **Osiąganie** (Achiever™)

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

■ Cechy z domeny **WYKONYWANIE** pomagają Ci w realizowaniu zadań.

■ Cechy z domeny **BUDOWANIE RELACJI** pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

■ Cechy z domeny **WPLYWANIE** pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

■ Cechy z domeny **MYŚLENIE STRATEGICZNE** pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.



- 1. Bliskość**
- 2. Organizator**
- 3. Poważanie**
- 4. Wizjoner**
- 5. Osiągnięcie**

Masz unikatową moc.

Twoja unikalna sekwencja cech CliftonStrengths oraz spersonalizowane spostrzeżenia dotyczące mocnych stron, zawarte w tym raporcie, są wynikiem Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths.

Opracowaliśmy ten raport, aby pomóc Ci dowiedzieć się więcej o Twoich najbardziej dominujących talentach CliftonStrengths: czym one są, jak na siebie oddziałują i jak je wykorzystać, aby odnieść sukces.

Co oznaczają kolory?

Każda z 34 cech CliftonStrengths pasuje do jednej z czterech domen. Domeny te opisują, w jaki sposób talenty CliftonStrengths pomagają w wykonywaniu zadań, wywieraniu wpływu na innych, budowaniu relacji oraz przyswajaniu i myśleniu o informacjach.

WYKONYWANIE

- | Osiągnięcie
- | Organizator
- | Pryncypialność
- | Bezstronność
- | Rozwaga
- | Dyscyplina
- | Ukierunkowanie
- | Odpowiedzialność
- | Naprawianie

WPLYWANIE

- | Aktywator
- | Dowodzenie
- | Komunikatywność
- | Rywalizacja
- | Maksymalista
- | Wiara w Siebie
- | Poważanie
- | CZAR

BUDOWANIE RELACJI

- | Elastyczność
- | Współzależność
- | Rozwijanie Innych
- | Empatia
- | Zgodność
- | Integrator
- | Indywidualizacja
- | Optymista
- | Bliskość

MYŚLENIE STRATEGICZNE

- | Analityk
- | Kontekst
- | Wizjoner
- | Odkrywczość
- | Zbieranie
- | Intelpekt
- | Uczenie się
- | Strateg



BUDOWANIE RELACJI

1. Bliskość (Relator®)

Czym jest Bliskość?

Talenty Bliskości opisują podejście danej osoby do relacji z innymi. Osoby z silnym talentem Bliskość Igną do tych, których już znają. Nie muszą stronić od poznawania nowych ludzi — w rzeczywistości mogą mieć inne talenty, które sprawiają, że czerpią radość z przekształcania nieznanym w przyjaciół — ale to właśnie obecność bliskich przyjaciół sprawia im największą radość i daje im siłę. Osoby z silnym talentem Bliskość budują głębokie, osobiste relacje z innymi.

Dlaczego Twoja cecha Bliskość jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Bliskość

Organizator

Poważanie

Wizjoner

Osiąganie

Driven by your talents, you konsekwentnie mierzysz wysokie oczekiwania podczas pracy, nauki lub zabawy.

Instinctively, you zazwyczaj budują głębokie relacje, które trwają. Przyjaciele, których miałeś najdłużej, są prawdopodobnie Twoimi najlepszymi przyjaciółmi.

Chances are good that you tradycyjnie najlepiej szkolić się po zapoznaniu się z kimś. Chcesz odkryć indywidualny styl pracy, cele, motywacje, zainteresowania lub talenty każdej osoby. Te spostrzeżenia prawdopodobnie podpowiadają, jakie sugestie należy przedstawić lub jakie wskazówki zaoferować podczas sesji coachingowych.

It's very likely that you starannie wybieraj znajomych. Unikasz pośpiechu w relacjach. Gdy ufasz komuś i troszczysz się o niego, dana osoba prawdopodobnie szuka twojej rady.

Because of your strengths, you might be well-read in particular subjects. Some people whom you have befriended may turn to you for guidance. By referring to something you have read, occasionally you can help a person see a specific situation or a particular problem from a different perspective. For you, reading might be a key that opens the door to a world of fresh ideas. Maybe you collect them, never knowing whether something you read will benefit someone else.



- 1. Bliskość**
- 2. Organizator
- 3. Poważanie
- 4. Wizjoner
- 5. Osiąganie

W jaki sposób Bliskość łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

BLISKOŚĆ + ORGANIZATOR

Interakcja z najbliższymi przyjaciółmi ma decydujące znaczenie dla Twojego dobrego samopoczucia, a zaangażowanie kolegów z zespołu ma kluczowe znaczenie dla Twojego dobrego samopoczucia.

BLISKOŚĆ + POWAŻANIE

Ludzie, którzy znają Cię najlepiej i najbardziej Cię kochają, dają Ci najbardziej znaczące uznanie i najsilniejszą motywację.

BLISKOŚĆ + WIZJONER

Często widzisz w umyśle wizję, w jaki sposób członkowie Twojej rodziny lub najbliżsi przyjaciele mogą mieć lepsze dni w przyszłości.

BLISKOŚĆ + OSIĄGANIE

Dla Ciebie nie ma lepszego uczucia niż ciężka praca z kilkoma dobrymi przyjaciółmi, aby wykonać dużą pracę.

Zastosuj cechę Bliskość, aby odnieść sukces

Znajdź czas na indywidualne interakcje ze znajomymi.

- ☐ Poświęcaj odpowiednio dużo czasu na indywidualne spotkania z najważniejszymi osobami w Twoim życiu. Spędzanie z nimi czasu doda Ci energii.
- ☐ Pamiętaj, aby mówić ludziom, że Twoja relacja z nim czyni Cię szczęśliwszą osobą. Zapytaj, jak ona wpływa na ich szczęście. Taki gest pokaże im, że naprawdę Ci na nich zależy.



WYKONYWANIE

2. Organizator (Arranger®)

Czym jest Organizator?

Organizatorzy są dyrygentami. W obliczu złożonej sytuacji obejmującej wiele czynników osoby o silnych talentach Organizatora lubią zarządzać wszystkimi zmiennymi, dostosowując je i zmieniając, dopóki nie upewnią się, że ułożyli je w możliwie najbardziej produktywnej konfiguracji. Są świetnymi przykładami skutecznej elastyczności, niezależnie od tego, czy zmieniają harmonogram podróży w ostatniej chwili, ponieważ znaleźli lepszą ofertę, czy też zastanawiają się nad odpowiednią kombinacją ludzi i zasobów, aby zrealizować nowy projekt. Od spraw przyziemnych po skomplikowane — zawsze szukają idealnej konfiguracji.

Dlaczego Tvoja cecha Organizator jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Bliskość

Organizator

Poważanie

Wizjoner

Osiąganie

It's very likely that you wiesz, że czas jest cennym zasobem. Wykorzystujesz naturalną elastyczność, aby dostosować priorytety i zasoby, gdy dostrzegasz możliwość lepszej konfiguracji.

Chances are good that you regularnie myśl o tym, co musisz ulepszyć, udoskonalić lub zrobić lepiej. Odkrycia te pomagają określić liczbę rzeczy, z którymi możesz sobie poradzić jednocześnie. Często osiągasz najlepsze wyniki, gdy masz wiele zadań do wykonania i cele do osiągnięcia. Masz tendencję do mniejszej efektywności, gdy jesteś zmuszony poświęcić całą swoją uwagę jednemu projektowi lub jednemu celowi.

Because of your strengths, you zazwyczaj polegaj na opanowaniu umiejętności lub wiedzy lub wiedzy, aby osiągnąć wszystko, co musisz zrobić.

Instinctively, you czerp prawdziwą przyjemność z przydzielania zasobów zespołu do najbardziej potrzebnych w danej chwili. Masz skłonność do umieszczania poszczególnych osób w rolach, ustalania harmonogramu wykonywania zadań, zarządzania budżetem i/lub porządkowania materiałów.

By nature, you zazwyczaj wykonujesz swoją najlepszą pracę, gdy masz kilka rzeczy jednocześnie. Wyzwanie związane z koordynacją działań, harmonogramów i zasobów prawdopodobnie angażuje zarówno umysł, jak i ciało.



- 1. Bliskość
- 2. Organizator**
- 3. Poważanie
- 4. Wizjoner
- 5. Osiąganie

W jaki sposób Organizator łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ORGANIZATOR + BLISKOŚĆ

Interakcja z najbliższymi przyjaciółmi ma decydujące znaczenie dla Twojego dobrego samopoczucia, a zaangażowanie kolegów z zespołu ma kluczowe znaczenie dla Twojego dobrego samopoczucia.

ORGANIZATOR + POWAŻANIE

Możesz zebrać wszystkie elementy udanego projektu i w ten sposób stworzyć sukces dla siebie i innych.

ORGANIZATOR + WIZJONER

Tworzysz wizje w swoim umyśle, ale spełniasz je tylko wtedy, gdy zapraszasz i wyposażasz innych, aby wnieśli z siebie wszystko.

ORGANIZATOR + OSIĄGANIE

Jesteś osobą produktywną dzięki intensywnym wysiłkom i pomagasz zespołom w osiągnięciu wydajności poprzez koordynację wysiłków innych osób.

Zastosuj cechę Organizator, aby odnieść sukces

Pomóż ludziom znaleźć lepsze sposoby współpracy.

- ☐ Wymyślaj różne sposoby na zwiększenie wydajności. Zwróć uwagę na zbędne czynności i trudności w procesach, które najczęściej wykonujesz, żeby znaleźć efektywniejsze sposoby ich realizacji.
- ☐ Poszukaj możliwości pracy w złożonych, dynamicznych środowiskach, które pozwolą Ci koordynować i opracowywać strategie realizacji zadań. Dzięki temu wykorzystasz swoje najlepsze umiejętności.



WPŁYWANIE

3. Poważanie (Significance®)

Czym jest Poważanie?

Osoby z silnym talentem Poważanie chcą, aby inni dostrzegali ich wartość. Chcą, aby ludzie ich rozpoznawali, słuchali i doceniali. W szczególności chcą, aby inni znali i doceniali ich wyjątkowe mocne strony. Chcą, aby ludzie postrzegali ich wkład jako znaczący, wpływowy i istotny. Ich intensywna potrzeba uznania przez innych motywuje ich do porzucenia przeciętności na rzecz wyjątkowości.

Dlaczego Twoja cecha Poważanie jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Bliskość

Organizator

Poważanie

Wizjoner

Osiąganie

Driven by your talents, you możesz chcieć, aby niektórzy z twoich kolegów z zespołu uznali cię za osobę godną zaufania, kompetentną lub osiąganą w określonych obszarach. Mogą to być obszary takie jak praca, akademicy, lekkoatletyka, sztuka, służba społeczna, wolontariat, rozwiązywanie konfliktów lub polityka.

Instinctively, you może pragnąć, aby niektórzy ludzie cieszyli się wysokim szacunkiem. Być może chcesz, aby uznali Cię za osobę godną zaufania, kompetentną i wykonaną. Od czasu do czasu rozbawiasz pomysły na wykonywanie konkretnych rzeczy o wiele lepiej, że te osoby muszą je zauważyć.

By nature, you przyciągaj ludzi, których etyka pracy jest solidna. Lubisz współpracować z osobami, które dążą do doskonałości i są wysoce produktywne.

It's very likely that you naprawdę dąż do tego, aby być najlepszym. Zazwyczaj zyskujesz przewagę, gdy możesz dyktować, w jaki sposób gra będzie rozgrywana lub jak będzie zorganizowany projekt. Wolisz być osobą odpowiedzialną za swoje życie.

Chances are good that you postrzegaj siebie jako osobę, która posiada doskonale wykształcone umiejętności, rozległą wiedzę i dogłębną wiedzę. To wyjaśnia, dlaczego spontanicznie przyciągasz ludzi, których etyka pracy jest zdrowa i których potrzeba wysokiej wydajności jest oczywista. Mówiąc prościej: Zazwyczaj chcesz spędzać czas z ludźmi, którzy są znani ze swoich osiągnięć, tak jak jesteś doceniany za swoje sukcesy.



- 1. Bliskość
- 2. Organizator
- 3. Poważanie**
- 4. Wizjoner
- 5. Osiąganie

W jaki sposób Poważanie łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

POWAŻANIE + BLISKOŚĆ

Ludzie, którzy znają Cię najlepiej i najbardziej Cię kochają, dają Ci najbardziej znaczące uznanie i najsilniejszą motywację.

POWAŻANIE + ORGANIZATOR

Możesz zebrać wszystkie elementy udanego projektu i w ten sposób stworzyć sukces dla siebie i innych.

POWAŻANIE + WIZJONER

Wyobrażasz sobie lepszą przyszłość w swoim umyśle i chcesz być postrzegany i słyszany, aby inni mogli usłyszeć i zobaczyć Twoją wizję.

POWAŻANIE + OSIĄGANIE

Kierujesz się ambicją, aby wszystko zostało zrobione, oraz fanami, którzy Cię dopingują.

Zastosuj cechę Poważanie, aby odnieść sukces

Stwórz listę celów, które Cię zainspirują.

- ☐ Zastanów się nad swoimi mocnymi stronami i zapisz cele. Skorzystaj z tej listy, aby zastanowić się, w jaki sposób Twoje cele i mocne strony mogą uczynić świat lepszym miejscem i jak chcesz, aby inni je docenili.
- ☐ Pamiętaj o swojej chęci wpływania na ludzi, grupy i społeczeństwo w znaczący sposób. To pomoże Ci znaleźć cele zgodne z Twoimi aspiracjami.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

4. Wizjoner (Futuristic®)

Czym jest Wizjoner?

Osoby z silnym talentem Wizjoner uwielbiają spoglądać za horyzont. Są zafascynowani przyszłością. Przewidują i szczegółowo wyobrażają sobie, jak może lub powinno wyglądać jutro. Zazwyczaj postrzegają przyszłość pozytywnie. Chociaż szczegóły tego obrazu będą zależeć od ich innych mocnych stron i zainteresowań — lepszy produkt, lepszy zespół, lepsze życie lub lepszy świat — zawsze będzie to ich inspirować. Ta wizja dodaje energii im samym i innym ludziom. Potrafią oni namalować obraz przyszłości dla członków swojego zespołu.

Dlaczego Tvoja cecha Wizjoner jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Bliskość**Organizator****Poważanie****Wizjoner****Osiągnięcie**

Chances are good that you Możesz powiedzieć „życie jest wspaniałe”, gdy niektórzy ludzie zatrzymują się i słuchają, gdy opisujesz swoje nadzieje na nadchodzące miesiące, lata lub dziesięciolecia. Być może dzielisz się swoimi wyobrażeniami o przyszłości z co najmniej jedną osobą dziennie. Może to być jeden ze sposobów, w jaki możesz utrzymać swoje marzenia przy życiu.

By nature, you jesteś pełen energii dzięki swoim planom na najbliższe miesiące, lata lub dziesięciolecia. Wprowadzanie pomysłów w życie jest dla Ciebie ekscytującą propozycją. Czujesz, że masz moc przekształcania wszystkiego, co uważasz za możliwe, w wymierne rezultaty.

Instinctively, you czujesz entuzjazm w życiu, gdy rozważasz wszystko, co możesz osiągnąć w nadchodzących miesiącach, latach lub dziesięcioleciach. Prawdopodobnie musisz wiedzieć, co przyniesie przyszłość, zanim będziesz mógł skoncentrować się na dzisiejszych działaniach.

Driven by your talents, you ukierunkuj swoją energię na to, co możesz osiągnąć w nadchodzących miesiącach, latach lub dziesięcioleciach. Twój umysł wytycza nowe i pomysłowe sposoby osiągania Twoich celów. Ryzykujesz nudą i osiągasz słabe wyniki, gdy nieustannie jesteś zmuszany do przestrzegania z góry określonego procesu, wypróbowanej procedury lub tradycyjnej metody. Możesz usłyszeć, jak błagasz: „Ale gdybyśmy tylko zrobili to w ten sposób, byłoby o wiele lepiej”.

Because of your strengths, you doceniaj indywidualne rozmowy z wizjonerskimi myślicielami. Ich pomysły mogą zmusić Cię do poszerzenia swoich planów na przyszłość.



- 1. Bliskość
- 2. Organizator
- 3. Poważanie
- 4. Wizjoner**
- 5. Osiąganie

W jaki sposób Wizjoner łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

WIZJONER + BLISKOŚĆ

Często widzisz w umyśle wizje, w jaki sposób członkowie Twojej rodziny lub najbliżsi przyjaciele mogą mieć lepsze dni w przyszłości.

WIZJONER + ORGANIZATOR

Tworzysz wizje w swoim umyśle, ale spełniasz je tylko wtedy, gdy zapraszasz i wyposażasz innych, aby wnieśli z siebie wszystko.

WIZJONER + POWAŻANIE

Wyobrażasz sobie lepszą przyszłość w swoim umyśle i chcesz być postrzegany i słyszany, aby inni mogli usłyszeć i zobaczyć Twoją wizję.

WIZJONER + OSIĄGANIE

Jesteś sumiennym marzycielem, który widzi, co może być i zobowiązujesz się robić to, co jest konieczne, aby stało się rzeczywistością.

Zastosuj cechę Wizjoner, aby odnieść sukces

Inspiruj innych swoimi wizjami przyszłości.

- ☐ Poświęć czas na myślenie o tym, co mogłoby być. Inspirujesz ludzi wokół siebie, gdy wyrażasz swoją wizję słowami i dzielisz się nią.
- ☐ Pamiętaj, aby zapytać ludzi, jak się czują w związku z Twoimi wizjami przyszłości. Jeśli są zaniepokojeni lub czują się niekomfortowo, postaraj się przedstawić obraz w jak najbardziej barwny sposób, używając pełnego nadziei, zrozumiałego i szczegółowego języka.



WYKONYWANIE

5. Osiąganie (Achiever®)

Czym jest Osiąganie?

Osoby z talentem Osiąganie odczuwają ciągłą potrzebę zdobywania osiągnięć. Mają w sobie wewnętrzny ogień. Popycha ich to do robienia i osiągania więcej. Ludzie z silnym talentem Osiąganie czują się tak, jakby każdy dzień zaczynał się od zera. Do końca dnia muszą osiągnąć coś znaczącego, aby czuć się dobrze. A „każdy dzień” oznacza każdy pojedynczy dzień: dni robocze, weekendy, święta, a nawet wakacje. Jeśli dzień mija bez jakiegoś osiągnięcia, nieważne jak małego, osoby z talentem Osiąganie czują się niezadowolone. Po ukończeniu trudnego projektu rzadko szukają nagrody w postaci odpoczynku lub łatwego zadania. Chociaż doceniają uznanie za wcześniejsze osiągnięcia, ich motywacja leży w dążeniu do kolejnego celu na horyzoncie.

Dlaczego Twoja cecha Osiąganie jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Bliskość

Organizator

Poważanie

Wizjoner

Osiąganie

Chances are good that you może skierować swoją uwagę na aktualizację, poprawę lub naprawę rzeczy. Być może stajesz się osobą nastawioną na rewizję, remont, przeprojektowanie lub odnawianie konkretnych programów, procesów, maszyn, struktur lub planów.

By nature, you może mieć silne zdolności koncentracji. W razie potrzeby możesz ograniczyć plany, procesy lub mechanizmy do ich podstawowych części. Być może Twoje metodyczne podejście pozwala Ci zrozumieć, w jaki sposób i dlaczego pewne rzeczy działają prawidłowo lub nie działają prawidłowo.

Because of your strengths, you czasami potrafi skoncentrować się godzinami, szczególnie w celu pogłębienia zrozumienia lub wygenerowania unikalnych pomysłów poprzez analizę nowych informacji. Entuzjazm, który dodaje do twojego życia, może wyjaśniać, dlaczego jesteś zdeterminowany, aby zdobyć dodatkową wiedzę lub umiejętności przy każdej okazji.

It's very likely that you excel przy uruchamianiu nowych projektów, zadań, stanowisk i innych działań. Często jesteś osobą, która motywuje ludzi do rozpoczęcia zadań. Wolisz trudne do osiągnięcia cele. Wolisz przejąć kontrolę. Robisz krok naprzód, zamiast czekać, aż ktoś z autorytetu da Ci pozwolenie na rozpoczęcie.

Driven by your talents, you czasami wolą pracować samodzielnie. Być może poświęcasz tyle czasu, ile potrzebujesz, aby osiągnąć konkretny cel lub uzyskać wysokiej jakości wyniki. Raz na jakiś czas tracisz poczucie czasu, ponieważ tak bardzo pochłoniesz zadanie.



- 1. Bliskość
- 2. Organizator
- 3. Poważanie
- 4. Wizjoner
- 5. Osiągnięcie

W jaki sposób Osiągnięcie łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

OSIĄGANIE + BLISKOŚĆ

Dla Ciebie nie ma lepszego uczucia niż ciężka praca z kilkoma dobrymi przyjaciółmi, aby wykonać dużą pracę.

OSIĄGANIE + ORGANIZATOR

Jesteś osobą produktywną dzięki intensywnym wysiłkom i pomagasz zespołom w osiągnięciu wydajności poprzez koordynację wysiłków innych osób.

OSIĄGANIE + POWAŻANIE

Kierujesz się ambicją, aby wszystko zostało zrobione, oraz fanami, którzy Cię dopingują.

OSIĄGANIE + WIZJONER

Jesteś sumiennym marzycielem, który widzi, co może być i zobowiązujesz się robić to, co jest konieczne, aby stało się rzeczywistością.

Zastosuj cechę Osiągnięcie, aby odnieść sukces

Korzystaj z systemu punktacji, aby śledzić wszystkie osiągnięcia.

- ☐ Umieść istotne wskaźniki w miejscu, w którym często je widzisz. Wizualny pomiar produktywności zachęci Cię do robienia postępów w realizacji celów.
- ☐ Umieść osobiste osiągnięcia w swoim systemie punktacji. Pomoże Ci to skupić swoją energię na rodzinie, przyjaciółach i pracy.

Co dalej?

Wykonaj poniższe kroki, aby uwolnić swój potencjał, wykorzystując swoje talenty CliftonStrengths.



Naucz się wykorzystywać swoje dominujące talenty

Zapoznaj się z opisem każdej z Twoich pięciu dominujących cech CliftonStrengths w tym raporcie i zastanów się:

- Co Cię **zainspirowało**?
- Co Cię **zaskoczyło**?
- Co Cię **ekscytuje**?
- Co stanowi dla Ciebie **wyzwanie**?

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby wykonać następujące ćwiczenie dla każdego z pięciu głównych cech CliftonStrengths:

Nazwij to

- Wybierz jedną ze swoich głównych cech CliftonStrengths.
- Wymień słowa lub wyrażenia o tym talencie, które mocno do Ciebie przemawiają.

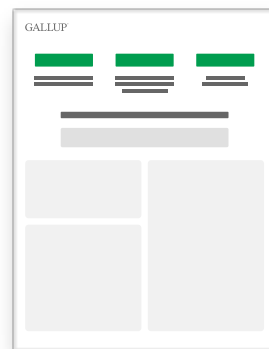
Przyjmij to

- Kiedy ten talent pomógł Ci odnieść sukces w przeszłości?
- W jaki sposób ten talent pomaga Ci odnosić sukcesy w Twojej roli?

Celuj w to

- Na jakie dwa sposoby możesz od razu zacząć bardziej świadomie wykorzystywać tę mocną stronę?

Wskazówka: Zapoznaj się z działaniami zawartymi w tym raporcie i na swoim pulpicie my.gallup.com, aby znaleźć inspiracje.



[Kliknij, aby wyświetlić zadanie](#)

Wykorzystaj swoje zasoby w Gallup® Access



Nasza specjalna platforma została stworzona po to, aby pomóc Ci wykorzystać Twój potencjał i talenty CliftonStrengths.

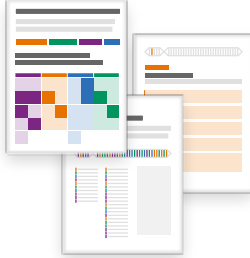
Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby zalogować się na swoje konto my.gallup.com.

Znajdziesz tam artykuły, materiały wideo, moduły edukacyjne i inne narzędzia stworzone specjalnie z myślą o rozwoju opartym na mocnych stronach.



Poznaj swoje wszystkie 34 cechy CliftonStrengths®

Masz już raport 34 talentów CliftonStrengths? Świetnie! Poświęć trochę czasu na zapoznanie się ze wszystkimi wynikami.



Jeśli jeszcze go nie masz, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby dowiedzieć się, jak raport 34 cech CliftonStrengths może Ci pomóc:

- Odkryj swój pełny profil 34 talentów CliftonStrengths.
- Dowiedz się, jak za pomocą 10 głównych talentów CliftonStrengths wyznaczyć i osiągnąć cele.
- Poznajawaj swoje 11–34 talentów CliftonStrengths — w tym w jaki sposób zrozumieć i zarządzać słabymi stronami.

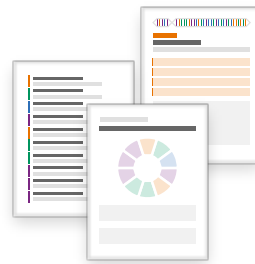


Zastosuj swoje talenty CliftonStrengths® w określonych rolach

Poświęć czas na zapoznanie się z raportami CliftonStrengths, które już posiadasz.

Jeśli nie masz żadnych, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby przejrzeć zakres raportów dostosowanych do konkretnych ról i obowiązków.

Oferujemy zestaw raportów, które pomogą Ci wykorzystać Twoje talenty CliftonStrengths, aby doskonalić się w różnych obszarach, czy to w zarządzaniu, przywództwie, czy nawet w roli studenta.



Zaangażuj się w rozmowę na temat swoich talentów CliftonStrengths®



Podziel się wynikami CliftonStrengths z najbliższymi osobami, w tym z rodziną, przyjaciółmi, współpracownikami i osobami z zespołu.

Poświęć czas na rozmowę o talentach CliftonStrengths z coachem, kierownikiem, mentorem lub doradcą — osobą, która zainwestowała w Twój osobisty i profesjonalny rozwój.

[Kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby uzyskać przydatne sposoby udostępniania i omawiania swoich talentów CliftonStrengths z innymi.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.