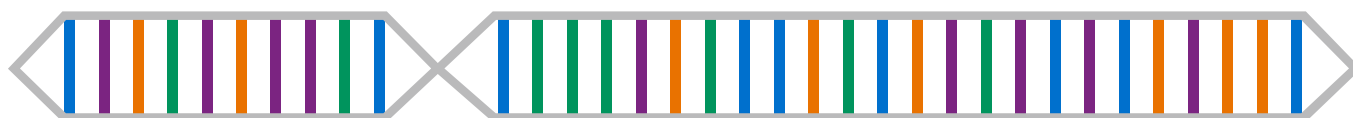


Twoje wyniki badania CliftonStrengths® 34

Masz unikatową moc. Twój indywidualny profil CliftonStrengths 34 wyróżnia Cię spośród innych osób. To DNA Twojego talentu oparte na odpowiedziach udzielonych podczas badania. Jest ono przedstawione w kolejności od najsilniejszych cech.

Użyj tego raportu, aby możliwie najlepiej wykorzystać najsilniejsze cechy CliftonStrengths, ukierunkować pozostałe i zwiększyć swój nieskończony potencjał:

- **Poznaj swoje wyniki i zastanów się nad nimi**, aby zrozumieć to, co naturalnie robisz najlepiej.
- **Dowiedz się, jak stosować** najsilniejsze cechy CliftonStrengths każdego dnia.
- **Podziel się swoimi wynikami z innymi osobami**, aby tworzyć silniejsze relacje i poprawiać pracę zespołową.



WZMOCNIJ

1. **Bliskość**
2. **Organizator**
3. **Poważanie**
4. **Wizjoner**
5. **Osiąganie**
6. Aktywator
7. Ukierunkowanie
8. Odpowiedzialność
9. Uczenie się
10. Indywidualizacja

UKIERUNKUJ

11. Empatia
12. Zbieranie
13. Strateg
14. Intelpekt
15. Rozwaga
16. Dowodzenie
17. Kontekst
18. Elastyczność
19. Rozwijanie Innych
20. Wiara w Siebie
21. Analityk
22. Współzależność
23. Maksymalista
24. Bezstronność
25. Odkrywczość
26. Dyscyplina
27. Optymista
28. Naprawianie
29. Zgodność
30. Komunikatywność
31. Pryncypialność
32. Rywalizacja
33. CZAR
34. Integrator

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths jest **Wykonywanie**.

Cechy z domeny WYKONYWANIE pomagają Ci w realizowaniu zadań.

Cechy z domeny WPŁYWANIE pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

Cechy z domeny BUDOWANIE RELACJI pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

Cechy z domeny MYŚLENIE STRATEGICZNE pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.

PRZECZYTAJ SEKCJĘ „ZIDENTYFIKUJ SWÓJ UNIKATOWY WKŁAD: DOMENY CLIFTONSTRENGTHS” W CELU UZYSKANIA WIĘCEJ INFORMACJI

Uwolnij swój nieskończony potencjał: Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths®



1. **Bliskość**
2. **Organizator**
3. **Poważanie**
4. **Wizjoner**
5. **Osiąganie**
6. Aktywator
7. Ukierunkowanie
8. Odpowiedzialność
9. Uczenie się
10. Indywidualizacja

Cechy CliftonStrengths w górnej części profilu są najmocniejsze.

Te cechy reprezentują Twój unikatowy talent. Są one punktem początkowym, od którego rozpoczyna się Twoja droga ku najlepszemu życiu.

Rozwijaj te cechy CliftonStrengths, aby zmaksymalizować potencjał.

Twoja największa szansa na sukces — w pracy i w każdym innym miejscu — leży we wzmocnieniu tego, co naturalnie robisz dobrze oraz w częstszym podejmowaniu się takich zadań.

Zacznij od pięciu najważniejszych.

Są to najmocniejsze, naturalne talenty.

1. **Zapoznaj się ze wszystkimi informacjami na temat Twoich najsilniejszych cech CliftonStrengths.**
Aby możliwie najlepiej wykorzystać swoje talenty, najpierw musisz je zrozumieć oraz znaleźć sposób na opisanie ich innym osobom.
2. **Zastanów się, kim jesteś.** Pomyśl o swoich doświadczeniach, motywacji oraz o tym, jak postrzegasz siebie. Następnie zastanów się, jak cechy CliftonStrengths Cię kształtują: co robisz, jak to robisz i dlaczego.
3. **Używaj tych cech CliftonStrengths codziennie.** Wykorzystuj najsilniejsze cechy CliftonStrengths, zaczynając od sugestii zawartych w tym raporcie.
4. **Uważaj na słabe punkty.** Czasami wykazywanie się najsilniejszymi cechami CliftonStrengths może prowadzić do niezamierzonych nieporozumień. Zapoznaj się z sekcją „Co jest słabością?“, aby dowiedzieć się więcej o tym, w jaki sposób unikać sytuacji, w których najsilniejsze cechy CliftonStrengths będą stanowić przeszkodę.

Następnie skup się na pozycjach 6–10 cech CliftonStrengths.

Zastosuj te same strategie, aby w możliwie najlepszy sposób wykorzystać następne pięć cech CliftonStrengths. Gdy zaczniesz kierować się podejściem opartym na mocnych stronach, będziesz działać skuteczniej i stawać się najlepszą wersją siebie. Rób więcej tego, co wychodzi Ci najlepiej, a poczujesz większe zaangażowanie, sprawczość i energię.

**BUDOWANIE RELACJI**

1. Bliskość (Relator*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Bliskie relacje z innymi sprawiają Ci radość. Czerpiesz głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

DLACZEGO BLISKOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Driven by your talents, you konsekwentnie mierzysz wysokie oczekiwania podczas pracy, nauki lub zabawy.

Instinctively, you zazwyczaj budują głębokie relacje, które trwają. Przyjaciele, których miałeś najdłużej, są prawdopodobnie Twoimi najlepszymi przyjaciółmi.

Chances are good that you tradycyjnie najlepiej szkolić się po zapoznaniu się z kimś. Chcesz odkryć indywidualny styl pracy, cele, motywacje, zainteresowania lub talenty każdej osoby. Te spostrzeżenia prawdopodobnie podpowiadają, jakie sugestie należy przedstawić lub jakie wskazówki zaoferować podczas sesji coachingowych.

It's very likely that you starannie wybieraj znajomych. Unikasz pośpiechu w relacjach. Gdy ufasz komuś i troszczysz się o niego, dana osoba prawdopodobnie szuka twojej rady.

Because of your strengths, you might be well-read in particular subjects. Some people whom you have befriended may turn to you for guidance. By referring to something you have read, occasionally you can help a person see a specific situation or a particular problem from a different perspective. For you, reading might be a key that opens the door to a world of fresh ideas. Maybe you collect them, never knowing whether something you read will benefit someone else.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY BLISKOŚĆ

Z natury tworzysz autentyczne i wzajemnie satysfakcjonujące relacje indywidualne. Twoja autentyczność pozwala Ci budować bliskie, długotrwałe więzi, które sprzyjają zaufaniu i pewności siebie.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

- Staraj się spędzać czas z ludźmi indywidualnie, zamiast próbować nawiązać z nimi kontakt w grupie. Pomoże Ci to zbudować głębsze i oparte na zaufaniu relacje, które cenisz najbardziej.
- Pozostań w kontakcie z przyjaciółmi, niezależnie od tego, jak bardzo jesteś zajęty(-a). Twoje najbliższe relacje dodają Ci energii.
- Zadbaj o to, by ludzie wiedzieli, że bardziej interesuje Cię ich charakter i osobowość niż status czy stanowisko. Możesz być wzorem dla innych.
- Okazuj innym, że o nich dbasz. Na przykład: podejmij się mentoringu, pomóż współpracownikom lepiej się poznać lub pogłębić istniejące relacje.
- Rozglądaj się za miejscami pracy, zajęciami, zespołami lub grupami, które zachęcają do nawiązywania przyjaźni. Preferujesz swobodny styl oraz kulturę pracy i prawdopodobnie nie będziesz dobrze radzić sobie w zbyt formalnych sytuacjach.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ osoby z talentem Bliskość zazwyczaj nie ufają innym bezwarunkowo i ludzie muszą z czasem zasłużyć na Twoje zaufanie, niektórzy mogą uważać Cię za osobę trudną do poznania. Bądź świadomy(-a) takiego postrzegania siebie zarówno w przypadku nowych osób, jak i tych, których spotykasz na co dzień.
- Twoja skłonność do spędzania czasu z osobami, które znasz najlepiej, może sprawiać wrażenie, że jesteś osobą wykluczającą lub nieprzyjazną wobec osób spoza swojego najbliższego otoczenia. Pamiętaj, że możesz tracić korzyści płynące z poszerzania kręgu znajomych i poznawania większej liczby osób.

**WYKONYWANIE**

2. Organizator (Arranger*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Potrafisz nie tylko organizować, ale masz także elastyczność, która uzupełnia tę umiejętność. Lubisz określać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

DLACZEGO ORGANIZATOR JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

It's very likely that you wiesz, że czas jest cennym zasobem. Wykorzystujesz naturalną elastyczność, aby dostosować priorytety i zasoby, gdy dostrzegasz możliwość lepszej konfiguracji.

Chances are good that you regularnie myśl o tym, co musisz ulepszyć, udoskonalić lub zrobić lepiej. Odkrycia te pomagają określić liczbę rzeczy, z którymi możesz sobie poradzić jednocześnie. Często osiągasz najlepsze wyniki, gdy masz wiele zadań do wykonania i cele do osiągnięcia. Masz tendencję do mniejszej efektywności, gdy jesteś zmuszony poświęcić całą swoją uwagę jednemu projektowi lub jednemu celowi.

Because of your strengths, you zazwyczaj polegaj na opanowaniu umiejętności lub wiedzy lub wiedzy, aby osiągnąć wszystko, co musisz zrobić.

Instinctively, you czerp prawdziwą przyjemność z przydzielania zasobów zespołu do najbardziej potrzebnych w danej chwili. Masz skłonność do umieszczania poszczególnych osób w rolach, ustalania harmonogramu wykonywania zadań, zarządzania budżetem i/lub porządkowania materiałów.

By nature, you zazwyczaj wykonujesz swoją najlepszą pracę, gdy masz kilka rzeczy jednocześnie. Wyzwanie związane z koordynacją działań, harmonogramów i zasobów prawdopodobnie angażuje zarówno umysł, jak i ciało.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ORGANIZATOR

Masz naturalną zdolność do zarządzania ludźmi i zasobami tak, że uzyskują maksymalną efektywność. Twoja twórcza elastyczność w złożonych sytuacjach prowadzi do większej wydajności.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Popraw efektywność i wydajność, zmieniając organizację zasobów.

- Zgłaszaj się na ochotnika jako organizator. Lubisz być częścią zespołu i możesz sprawić, że projekt grupowy będzie zmierzał do celu, gdy zasugerujesz ulepszenia w środowisku pracy.
- Szukaj możliwości wykonywania wielu zadań jednocześnie. Ze względu na swoje doświadczenie w żonglowaniu harmonogramami i relacjami międzyludzkimi będziesz czerpać przyjemność z zarządzania wszystkimi ruchomymi elementami.
- Wyjaśnij innym, że Twoja elastyczność nie oznacza, że Twoje priorytety stale się zmieniają. Szukasz jedynie lepszych sposobów na ich realizację.
- Szukaj złożonych i dynamicznych środowisk zawodowych, w których praca jest pozbawiona rutyny.
- Podejmij wyzwanie, aby znaleźć sposoby na ulepszenie nawet najbardziej udanych systemów i ustaleń.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoja tendencja do ciągłej reorganizacji zadań, projektów i ludzi może dezorientować innych. Poświęć trochę czasu na wyjaśnienie swojego podejścia i tego, jak może ono działać lepiej.
- Osoby z dominującym talentem Organizator mają tendencję do przejmowania odpowiedzialności za projekty, procesy i ludzi. Pamiętaj, że gdy przejmujesz kontrolę bez pytania, możesz irytować innych lub zniechęcać ich do wzięcia odpowiedzialności.

**WPŁYWANIE**

3. Poważanie (Significance)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Chcesz wywierać istotny wpływ. Jesteś osobą niezależną i priorytetyzujesz projekty na podstawie tego, jak duży wpływ będą miały na Twoją organizację lub osoby wokół Ciebie.

DLACZEGO POWAŻANIE JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Driven by your talents, you możesz chcieć, aby niektórzy z twoich kolegów z zespołu uznali cię za osobę godną zaufania, kompetentną lub osiąganą w określonych obszarach. Mogą to być obszary takie jak praca, akademicy, lekkoatletyka, sztuka, służba społeczna, wolontariat, rozwiązywanie konfliktów lub polityka.

Instinctively, you może pragnąć, aby niektórzy ludzie cieszyli się wysokim szacunkiem. Być może chcesz, aby uznali Cię za osobę godną zaufania, kompetentną i wykonaną. Od czasu do czasu rozbawiasz pomysły na wykonywanie konkretnych rzeczy o wiele lepiej, że te osoby muszą je zauważyć.

By nature, you przyciągaj ludzi, których etyka pracy jest solidna. Lubisz współpracować z osobami, które dążą do doskonałości i są wysoce produktywne.

It's very likely that you naprawdę dąż do tego, aby być najlepszym. Zazwyczaj zyskujesz przewagę, gdy możesz dyktować, w jaki sposób gra będzie rozgrywana lub jak będzie zorganizowany projekt. Wolisz być osobą odpowiedzialną za swoje życie.

Chances are good that you postrzegaj siebie jako osobę, która posiada doskonale wykształcone umiejętności, rozległą wiedzę i dogłębną wiedzę. To wyjaśnia, dlaczego spontanicznie przyciągasz ludzi, których etyka pracy jest zdrowa i których potrzeba wysokiej wydajności jest oczywista. Mówiąc prościej: Zazwyczaj chcesz spędzać czas z ludźmi, którzy są znani ze swoich osiągnięć, tak jak jesteś doceniany za swoje sukcesy.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY POWAŻANIE

Chcesz wykonywać ważne zadania i zależy Ci na wprowadzaniu zmian. Chcesz, aby inni szanowali Cię za Twój znaczący wkład i gotowość do ciężkiej pracy na rzecz osiągnięcia sukcesu.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Szukaj możliwości podejmowania ważnych działań, dzięki którym możesz ułatwić innym podnieść poprzeczkę.

- Wyobraź sobie spuściznę, jaką chcesz pozostawić. Wyobraź sobie siebie w przyszłości. Kiedy spojrzysz wstecz na swoje życie, czego udało Ci się dokonać, aby uczynić świat lepszym miejscem?
- Sporządź listę celów, osiągnięć i kwalifikacji, na których Ci zależy, i umieść ją w miejscu, gdzie będziesz ją widzieć każdego dnia. Niech stanowią dla Ciebie inspirację.
- Powiedz ważnym osobom w swoim życiu, jak cenne są dla Ciebie ich opinie i wsparcie. Potrzebujesz uznania i aprobaty, a ich słowa mogą Cię zmotywować.
- Koncentruj się na wynikach. Twoja silna cecha Poważanie skłania Cię do wyznaczania ambitnych celów.
- Zapisz swoje mocne strony i często się do nich odwołuj. Przypominanie sobie o tym, co robisz najlepiej, daje Ci pewność siebie, aby odbić się od dna, gdy nie otrzymasz oczekiwanego wsparcia.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ze względu na silny talent Poważanie ludzie mogą postrzegać Cię jako osobę nadmiernie dbającą o swoją reputację i sukces. Uświadom sobie, że szacunek innych trzeba zdobywać poprzez swoje działania i zaangażowanie.
- Być może czasami maskujesz swoją wrażliwość lub sprawiasz wrażenie osoby nadmiernie powściągliwej, co może utrudniać innym okazanie Ci wsparcia. Zastanów się, jak ważne jest sprawianie, by inni czuli się potrzebni, gdy dajesz im znać, że potrzebujesz pomocy.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

4. Wizjoner (Futuristic®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Inspiruje Cię przyszłość i to, co może się wydarzyć. Swoją wizją przyszłości zachęcasz innych.

DLACZEGO WIZJONER JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Chances are good that you Możesz powiedzieć „życie jest wspaniałe”, gdy niektórzy ludzie zatrzymują się i słuchają, gdy opisujesz swoje nadzieje na nadchodzące miesiące, lata lub dziesięciolecia. Być może dzielisz się swoimi wyobrażeniami o przyszłości z co najmniej jedną osobą dziennie. Może to być jeden ze sposobów, w jaki możesz utrzymać swoje marzenia przy życiu.

By nature, you jesteś pełen energii dzięki swoim planom na najbliższe miesiące, lata lub dziesięciolecia. Wprowadzanie pomysłów w życie jest dla Ciebie ekscytującą propozycją. Czujesz, że masz moc przekształcania wszystkiego, co uważasz za możliwe, w wymierne rezultaty.

Instinctively, you czujesz entuzjazm w życiu, gdy rozważasz wszystko, co możesz osiągnąć w nadchodzących miesiącach, latach lub dziesięcioleciach. Prawdopodobnie musisz wiedzieć, co przyniesie przyszłość, zanim będziesz mógł skoncentrować się na dzisiejszych działaniach.

Driven by your talents, you ukierunkuj swoją energię na to, co możesz osiągnąć w nadchodzących miesiącach, latach lub dziesięcioleciach. Twój umysł wytycza nowe i pomysłowe sposoby osiągania Twoich celów. Ryzykujesz nudą i osiągasz słabe wyniki, gdy nieustannie jesteś zmuszany do przestrzegania z góry określonego procesu, wypróbowanej procedury lub tradycyjnej metody. Możesz usłyszeć, jak błagasz: „Ale gdybyśmy tylko zrobili to w ten sposób, byłoby o wiele lepiej”.

Because of your strengths, you doceniaj indywidualne rozmowy z wizjonerskimi myślicielami. Ich pomysły mogą zmusić Cię do poszerzenia swoich planów na przyszłość.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY WIZJONER

Cechuje Cię wizjonerskie myślenie. Twoja silna wiara w lepszą przyszłość i zdolność do jej szczegółowego wyobrażenia mogą sprawić, że marzenia staną się rzeczywistością. Twoja wizja jutra może zainspirować innych i popchnąć ich do osiągnięcia nowych wyżyn.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

- Opisując to, co widzisz na horyzoncie, podaj jak najwięcej szczegółów. Nie każdy potrafi tak naturalnie wypełnić lukę między teraźniejszością a przyszłością jak Ty.
- Wybieraj role, które pozwolą Ci wnieść swój wkład w kształtowanie przyszłości. Możesz na przykład wykazać się talentem w przedsiębiorczości lub tworzeniu start-upów.
- Pomóż tym, którzy mają trudności, wyobrazić sobie swoją przyszłość. W naturalny sposób przewidujesz lepsze jutro, co motywuje Cię do tego, by nie skupiać się na dzisiejszych problemach.
- Zapisz swoje pomysły na przyszłość, aby sprecyzować swoją wizję dla siebie, współpracowników i znajomych.
- Czytaj artykuły o technologii, nauce i badaniach, aby pobudzić swoją wyobraźnię. Myślenie o przyszłości przychodzi Ci naturalnie, a pogłębianie wiedzy na ten temat jest dla Ciebie inspiracją.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ żyjesz przyszłością, może być Ci trudno cieszyć się teraźniejszością. Chociaż zawsze ważne będzie dla Ciebie, aby mieć coś, na co możesz czekać, nie przeocz okazji, aby doświadczyć tego, gdzie jesteś teraz, i to docenić.
- Niektórzy mogą odrzucać Twoje wizje, ponieważ nie widzą przyszłości tak jak Ty. Zaakceptuj fakt, że aby osiągnąć lepsze jutro, musisz zająć się prawdziwymi problemami dzisiaj.

**WYKONYWANIE**

5. Osiąganie (Achiever®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

DLACZEGO OSIĄGANIE JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Chances are good that you może skierować swoją uwagę na aktualizację, poprawę lub naprawę rzeczy. Być może stajesz się osobą nastawioną na rewizję, remont, przeprojektowanie lub odnawianie konkretnych programów, procesów, maszyn, struktur lub planów.

By nature, you może mieć silne zdolności koncentracji. W razie potrzeby możesz ograniczyć plany, procesy lub mechanizmy do ich podstawowych części. Być może Twoje metodyczne podejście pozwala Ci zrozumieć, w jaki sposób i dlaczego pewne rzeczy działają prawidłowo lub nie działają prawidłowo.

Because of your strengths, you czasami potrafi skoncentrować się godzinami, szczególnie w celu pogłębienia zrozumienia lub wygenerowania unikalnych pomysłów poprzez analizę nowych informacji. Entuzjazm, który dodaje do twojego życia, może wyjaśniać, dlaczego jesteś zdeterminowany, aby zdobyć dodatkową wiedzę lub umiejętności przy każdej okazji.

It's very likely that you excel przy uruchamianiu nowych projektów, zadań, stanowisk i innych działań. Często jesteś osobą, która motywuje ludzi do rozpoczęcia zadań. Wolisz trudne do osiągnięcia cele. Wolisz przejąć kontrolę. Robisz krok naprzód, zamiast czekać, aż ktoś z autorytetu da Ci pozwolenie na rozpoczęcie.

Driven by your talents, you czasami wolisz pracować samodzielnie. Być może poświęcasz tyle czasu, ile potrzebujesz, aby osiągnąć konkretny cel lub uzyskać wysokiej jakości wyniki. Raz na jakiś czas tracisz poczucie czasu, ponieważ tak bardzo pochłaniasz zadanie.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY OSIĄGANIE

Uwielbiasz wykonywać zadania, a Twoje osiągnięcia dają Ci satysfakcję. Masz silną wewnętrzną motywację — wrodzone źródło intensywności, energii i siły, które motywuje Cię do ciężkiej pracy przy realizacji zadań.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

- Wyznaczaj sobie ambitne cele. Wykorzystaj swoją motywację do realizacji bardziej ambitnego celu za każdym razem, gdy zakończysz projekt.
- Poświęć czas na świętowanie każdego sukcesu przed przejściem do następnego etapu lub zadania, nawet na kilka minut.
- Ogranicz swoje zobowiązania do projektów lub zadań, które są zgodne z Twoimi priorytetami.
- Pamiętaj o robieniu regularnych przerw, nawet jeśli z natury pracujesz ciężiej i dłużej niż inni.
- Zadbaj o to, by Twoje listy rzeczy do zrobienia zawierały zadania i obowiązki wykraczające poza obowiązki służbowe.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz odczuwać frustrację, gdy inni nie pracują tak ciężko jak Ty i mogą postrzegać Cię jako osobę zbyt wymagającą. Pamiętaj, że nie wszyscy mają tak wysokie oczekiwania wobec siebie lub są tak zmotywowani do ciężkiej pracy jak Ty.
- Nagła potrzeba działania może skłonić Cię do podjęcia się realizacji projektów lub zaakceptowania terminów, zanim zorientujesz się we wszystkim, co się z tym wiąże. Zanim się do czegoś zobowiążesz, upewnij się, że masz czas i zasoby, by dobrze wykonać zadanie.

**WPŁYWANIE**

6. Aktywator (Activator®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Możesz sprawić, że rzeczy staną się rzeczywistością, zamieniając myśli w działanie. Chcesz wykonać swoje zadania, a nie tylko o nich mówić.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY AKTYWATOR

Jesteś katalizatorem. Naturalnie wiesz, jak przekształcać pomysły w działania, i potrafisz wprowadzać je w życie. Twoja energia udziela się innym i jest motywująca.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

- Zapisuj swoje spostrzeżenia lub przeczucia, gdy się pojawiają, aby móc działać na ich podstawie później.
- Weź odpowiedzialność za swoją intensywność. Twoja chęć do działania może być impulsem, którego ludzie i grupy potrzebują, aby przejść od dyskusji do działania.
- Stawiaj się w sytuacjach, w których możesz sprawić, że coś się wydarzy. Twoja energia i tempo pracy zaangażują Ciebie i ludzi, z którymi pracujesz.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Czasami możesz odruchowo działać bez ustalonego planu. Przed podjęciem ważnej decyzji warto rozważyć alternatywne rozwiązania i zastanowić się nad możliwymi opcjami.
- Naciskanie na ludzi, by podjęli działania, może sprawić, że poczują się przytłoczeni i poddani presji, by działać, zanim poczują się komfortowo. Pamiętaj, że inni mogą nie odczuwać takiej samej presji czasu, a niektórzy będą potrzebować więcej czasu na zastanowienie się przed podjęciem działań.

**WYKONYWANIE**

7. Ukierunkowanie (Focus®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Potrafisz obrać kierunek, podążać nim i wprowadzać zmiany, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określasz priorytety, a potem działasz.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY UKIERUNKOWANIE

Masz ogromną zdolność do ustalania priorytetów, wyznaczania celów i wydajnej pracy. Unikasz czasochłonnych rozrywek i trzymasz się ogólnego celu.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Określ precyzyjne cele oraz harmonogram, aby zyskać motywację.

- Do celów dodaj harmonogramy i wskaźniki, a następnie śledź swoje postępy. Regularne osiągnięcie celów będzie dowodem, że robisz postępy, i zmotywuje Cię do dalszych działań.
- Spróbuj wyznaczyć sobie w kalendarzu codzienną „godzinę mocy”, podczas której całkowicie skupisz się na pracy. Na tę godzinę wyłącz wszystkie powiadomienia z mediów społecznościowych, zignoruj pocztę elektroniczną, znajdź miejsce, w którym nic nie będzie Ci przeszkadzać, i pracuj nad jednym ważnym celem — i niczym więcej.
- Spisz swoje cele i często do nich zaglądaj. Zyskasz większą kontrolę nad swoim życiem.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz tak bardzo skupić się na swojej pracy, że nie zauważysz zmiany celów i priorytetów. Pamiętaj, aby od czasu do czasu przerwać pracę i ponownie przeanalizować swoje cele.
- Kiedy coś Cię pochłania, możesz reagować zbyt wolno na pilne potrzeby innych i sprawiać wrażenie osoby emocjonalnie zdystansowanej. Zrozum, że czasami musisz przerwać pracę i zareagować na prośby ważnych osób w Twoim życiu.

**WYKONYWANIE**

8. Odpowiedzialność (Responsibility*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Przejmujesz psychologiczną odpowiedzialność za to do czego się zobowiązujesz. Jesteś osobą oddaną stałym wartościom, takim jak uczciwość i lojalność.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Masz głębokie poczucie odpowiedzialności za swoje zobowiązania. Jesteś osobą słowną, a inni wiedzą, że mogą na Tobie polegać i Ci ufać.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Weź odpowiedzialność za rzeczy, które mają dla Ciebie największe znaczenie.

- Zanim podejmiesz się nowego zadania, zawsze sprawdź swój harmonogram i listę rzeczy do zrobienia. Pomoże Ci to realistycznie wywiązać się ze wszystkich zobowiązań bez przepracowywania się i pokaże innym, że poważnie podchodzisz do swoich obowiązków.
- Otaczaj się osobami, które podzielają Twoje poczucie zaangażowania. Osiągniesz sukces, będąc wśród ludzi, którzy tak samo jak Ty poważnie traktują swoje obowiązki.
- Bądź strażnikiem etyki w swojej szkole, organizacji lub społeczności, podejmując działania mające na celu eliminowanie i zapobieganie wszelkim nieetycznym zachowaniom, które zauważysz.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ trudno Ci odmówić spełnienia próśb innych, czasami nadmiernie się angażujesz. Spróbuj zarządzać swoim talentem Odpowiedzialność rezygnując z czegoś, zanim podejmiesz się nowego zadania.
- Nadmiar obowiązków może uniemożliwić Ci spędzanie czasu z najważniejszymi osobami w Twoim życiu. Pamiętaj, że czasami „nie” jest najlepszą odpowiedzią dla zachowania zdrowej relacji.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

9. Uczenie się (Learner*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Masz ogromną potrzebę nauki i nieustannie chcesz się doskonalić. Bardziej ekscytuje Cię sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY UCZENIE SIĘ

Kochasz się uczyć i intuicyjnie wiesz, jak najlepiej utrwalać wiedzę. Twoja naturalna zdolność do szybkiego przyswajania informacji i stawiania sobie wyzwań, aby nieustannie się uczyć, pozwala Ci budować przewagę.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

- Bądź jedną z pierwszych osób, która wdraża nowe technologie, i dziel się wiedzą z współpracownikami, przyjaciółmi i rodziną. Szybko się uczysz, a inni doceniają to, że dzielisz się z nimi najnowszymi osiągnięciami i je wyjaśniasz.
- Kieruj się swoim pragnieniem zdobywania wiedzy. Korzystaj z możliwości edukacyjnych w swojej społeczności lub w pracy. Postaw sobie za cel zapisanie się co najmniej na jeden nowy kurs lub zajęcia w ciągu roku.
- Znajdź możliwości poszerzenia swojej wiedzy. Podejmuj coraz trudniejsze tematy, kursy lub projekty. Uwielbiasz wyzwania związane z szybkim tempem przyswajania wiedzy, więc uważaj na zastój w nauce.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Przywiązujesz dużą wagę do nauki i studiowania oraz możesz mieć tendencję do narzucania tej wartości innym. Pamiętaj, aby szanować motywacje innych i nie zmuszać ich do nauki dla samej nauki.
- Tak bardzo kochasz proces uczenia się, że wynik może nie mieć dla Ciebie znaczenia. Uważaj, aby proces zdobywania wiedzy nie przeszkadzał Ci w osiągnięciu wyników i produktywności.

**BUDOWANIE RELACJI**

10. Indywidualizacja (Individualization®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Intryguje Cię unikalność cech każdej osoby. Posiadasz dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY INDYWIDUALIZACJA

Dostrzegasz i doceniasz wyjątkowe cechy każdej osoby i nie traktujesz wszystkich jednakowo. Ponieważ widzisz, co sprawia, że każda osoba jest wyjątkowa, wiesz, jak wydobyć z innych to, co najlepsze.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Doceniaj unikalność każdej napotkanej osoby.

- Stań się ekspertem w opisywaniu swoich mocnych stron i stylu działania. Jaka była najlepsza pochwała, którą kiedykolwiek zdarzyło Ci się otrzymać? Jaka jest według Ciebie najlepsza metoda budowania relacji? W jaki sposób uczysz się najefektywniej?
- Zadaj te same pytania swoim współpracownikom i znajomym. Pomóż im stworzyć przyszłość opartą na ich mocnych stronach i tym, co robią najlepiej.
- Dostrzegaj talenty innych i zachęcaj ich do podążania za marzeniami. Pomóż innym zrozumieć i maksymalnie wykorzystać potencjał swoich talentów.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Często wiesz o innych więcej niż oni o Tobie, a kiedy inni nie dostrzegają Twoich upodobań, awersji, motywacji i potrzeb, może Cię to rozczarowywać. Zrozum, że musisz dzielić się swoimi preferencjami z innymi, i nie zakładaj, że oni instynktownie je znają.
- Twoim naturalnym odruchem jest przedkładanie indywidualnych potrzeb i celów nad dobro grupy. Aby nie dopuścić do pojawienia się przejawów faworyzowania i stronniczości, musisz zdać sobie sprawę, że czasami konieczne będzie dostosowanie swojego stylu działania dla dobra ogółu.

Przejdź do pozostałych cech CliftonStrengths®



- 11. Empatia
- 12. Zbieranie
- 13. Strateg
- 14. Intelpekt
- 15. Rozwaga
- 16. Dowodzenie
- 17. Kontekst
- 18. Elastyczność
- 19. Rozwijanie Innych
- 20. Wiara w Siebie
- 21. Analityk
- 22. Współzależność
- 23. Maksymalista
- 24. Bezstronność
- 25. Odkrywczość
- 26. Dyscyplina
- 27. Optymista
- 28. Naprawianie
- 29. Zgodność
- 30. Komunikatywność
- 31. Pryncypialność
- 32. Rywalizacja
- 33. CZAR
- 34. Integrator

Twoją największą szansą na osiągnięcie pełnego potencjału jest rozwój oraz wykorzystywanie najsilniejszych cech CliftonStrengths. Równie ważne jest jednak zrozumienie wszystkich 34 cech CliftonStrengths.

Unikatowy profil CliftonStrengths 34

Cechy w górnej części profilu CliftonStrengths 34 mogą przejawiać się regularnie w Twoim życiu. Te bliżej dolnej części profilu mogą nie pojawiać się w ogóle.

Aby w pełni zrozumieć DNA talentu, zastanów się nad tym, jak wszystkie cechy CliftonStrengths — oddzielnie lub w połączeniu — wpływają na Twoje życie zawodowe i osobiste. Poza skupieniem się na 10 głównych cechach:

- **Zbadaj środkową część.** Możesz zauważyć, że te cechy CliftonStrengths pojawiają się od czasu do czasu w Twoim zachowaniu. W niektórych sytuacjach konieczne może być poleganie na tych cechach. Pomyśl o nich jako o systemie wsparcia, z którego możesz skorzystać w razie potrzeby.
- **Zarządzaj dolną częścią.** Tak jak najsilniejsze cechy CliftonStrengths mówią o tym, kim jesteś, te w dolnej części profilu mówią o tym, kim nie jesteś. To niekoniecznie są Twoje słabości — są to cechy o najmniejszej mocy. Jeśli nie będziesz odpowiednio nimi zarządzać, mogą przeszkodzić Ci w pełnym wykorzystaniu Twojego potencjału.
- **Zidentyfikuj słabości.** Aby określić, czy jakiegokolwiek cechy stanowią przeszkodę, sprawdź sekcję „Co jest słabością?” na następnej stronie i dowiedz się, w jaki sposób możesz pokonać potencjalne przeszkody na drodze do sukcesu.

Aby dowiedzieć się więcej o całym profilu CliftonStrengths, zobacz sekcję „Twoja kolejność cech CliftonStrengths 34” na końcu tego raportu.

Co jest słabością?



1. Bliskość
2. Organizator
3. Poważanie
4. Wizjoner
5. Osiąganie
6. Aktywator
7. Ukierunkowanie
8. Odpowiedzialność
9. Uczenie się
10. Indywidualizacja
11. Empatia
12. Zbieranie
13. Strateg
14. Intelpekt
15. Rozwaga
16. Dowodzenie
17. Kontekst
18. Elastyczność
19. Rozwijanie Innych
20. Wiara w Siebie
21. Analityk
22. Współzależność
23. Maksymalista
24. Bezstronność
25. Odkrywczość
26. Dyscyplina
27. Optymista
28. Naprawianie
29. Zgodność
30. Komunikatywność
31. Pryncypialność
32. Rywalizacja
33. CZAR
34. Integrator

Skupienie się na cechach CliftonStrengths nie oznacza, że możesz zignorować słabości.

Gallup definiuje słabość jako cokolwiek, co może stanowić przeszkodę w osiągnięciu sukcesu.

Chociaż badanie CliftonStrengths nie kwantyfikuje matematycznie słabości, możesz użyć swojego profilu, aby zrozumieć, jak *dowolna* cecha CliftonStrengths może stanowić przeszkodę na drodze do osiągnięcia maksymalnego potencjału.

Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths stanowią najlepszą szansę na osiągnięcie sukcesu. Jednak w niektórych sytuacjach, i w relacjach z niektórymi osobami, te same cechy mogą obniżać efektywność i przekształcać się w słabe punkty.

Cechy w dolnej części profilu również mogą przeszkadzać w osiągnięciu sukcesu. Nie są to konieczne słabości, ale najprawdopodobniej nie należą do Twoich naturalnych predyspozycji.

Aby zidentyfikować potencjalne słabości, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy ta cecha przeszkadza mi w osiągnięciu sukcesu?
- Czy kiedykolwiek otrzymałem(-am) negatywną opinię związaną z tą cechą?
- Czy moja rola wymaga stosowania tej cechy, ale takie działanie pozbawia mnie energii?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, możliwe, że właśnie odkrywasz obszary słabości. Nie ignoruj ich — zamiast tego skoncentruj się na swoich mocnych stronach i pracuj nad tym, aby zarządzać obszarami, które mogą stanowić przeszkodę.

Jak mogę zarządzać swoimi słabościami?

- Uznaj je: Miej świadomość swoich słabości i tego, w jaki sposób Ci przeszkadzają
- Współpracuj: Poproś partnerów o wsparcie
- Zastosuj mocną stronę: Użyj innej cechy, aby uzyskać lepszy rezultat
- Po prostu działaj: Podejmij wyzwanie i daj z siebie wszystko

Zidentyfikuj swój unikatowy wkład: Domeny CliftonStrengths®

Twój profil CliftonStrengths 34 pomoże Ci zrozumieć, *kim* jesteś oraz *jak* realizujesz zadania, wpływasz na innych, budujesz relacje i przetwarzasz informacje. Struktura czterech domen CliftonStrengths — Wykonywanie, Wpływanie, Budowanie Relacji oraz Myślenie Strategiczne — to kolejny sposób na przeanalizowanie cech CliftonStrengths oraz zrozumienia, jaki wkład wnosisz, gdy dołączasz do zespołu, tworzysz go lub nim kierujesz..

Najlepsze zespoły składają się z osób, które rozumieją własny, unikatowy wkład wnoszony do zespołu, jak również wkład innych osób. Dzięki tej świadomości i docenieniu zespół może być bardziej spójny, wszechstronny, produktywny i zaangażowany.

Uważaj jednak i nie dopuść do tego, aby cztery domeny ograniczyły Twój sposób myślenia. Jeśli nie masz żadnych głównych cech w danej domenie, nie martw się. Nie oznacza to, że np. nie będziesz w stanie myśleć strategicznie lub budować silnych relacji. Każdy realizuje zadania, wpływa na innych, buduje relacje i przetwarza informacje. Po prostu używasz silniejszych cech w innych domenach, aby uzyskać taki sam rezultat.

Na następnej stronie przedstawiono, w jaki sposób Twój unikatowy profil CliftonStrengths dzieli się na cztery domeny. Wiedza o tym, w jakiej domenie sprawdzasz się najlepiej, pomoże Ci zrozumieć Twój najsilniejszy wkład.

Domeny CliftonStrengths

WYKONYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wykonywanie sprawiają, że rzeczy się dzieją.

WPŁYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wpływanie przejmują inicjatywę, zabierają głos i dbają o to, by inni zostali wysłuchani.

BUDOWANIE RELACJI

Osoby z dominującymi cechami z domeny Budowanie Relacji tworzą silne więzi, które scalają zespół i sprawiają, że staje się on czymś więcej niż sumą jego części.

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Myślenie Strategiczne przyswajają i analizują informacje, które wspierają podejmowanie lepszych decyzji.

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths® jest **Wykonywanie**.

Wiesz, jak „uchwycić” pomysł i zrealizować go.



Ten wykres przedstawia względny rozkład Twoich unikatowych wyników CliftonStrengths 34 w czterech domenach. Kategorie te są dobrym punktem początkowym, który umożliwia identyfikację obszarów o największym potencjale do doskonałego działania oraz odkrycie sposobów, dzięki którym w najlepszy sposób wesprzesz zespół.

Zobacz poniższy wykres, aby uzyskać więcej szczegółowych informacji o cechach CliftonStrengths z podziałem na domeny.

Twoje CliftonStrengths według domen

WYKONYWANIE		WPŁYWANIE		BUDOWANIE RELACJI		MYŚLENIE STRATEGICZNE	
24 Bezstronność	5 Osiąganie	6 Aktywator	23 Maksymalista	1 Bliskość	27 Optymista	21 Analityk	13 Strateg
26 Dyscyplina	31 Pryncypialność	33 CZAR	3 Poważanie	18 Elastyczność	19 Rozwijanie Innych	14 Intelekt	9 Uczenie się
28 Naprawianie	15 Rozwaga	16 Dowodzenie	32 Rywalizacja	11 Empatia	22 Współzależność	17 Kontekst	4 Wizjoner
8 Odpowiedzialność	7 Ukierunkowanie	30 Komunikatywność	20 Wiara w Siebie	10 Indywidualizacja	29 Zgodność	25 Odkrywczość	12 Zbieranie
2 Organizator				34 Integrator			

Podjmij działanie

Odkrycie cech CliftonStrengths to dopiero początek. Osiągnięcie doskonałości zależy od Twoich możliwości rozwoju i stosowania cech CliftonStrengths, a także maksymalnego wykorzystania swojego potencjału.

Teraz wykonaj następujące kroki:

- **Podziel się swoimi cechami CliftonStrengths z innymi.** Rozmowy z najbliższymi osobami mogą przyspieszyć Twój rozwój w oparciu o CliftonStrengths.
- **Znajdź certyfikowanego coacha mocnych stron Gallup.** Coach pomoże Ci nauczyć się produktywnie wykorzystywać swoje talenty CliftonStrengths niezależnie od sytuacji.
- **Wykorzystuj swoje najsilniejsze talenty CliftonStrengths każdego dnia.** Zapoznaj się z sugestiami w raporcie i użyj następujących zaleceń jako wytycznych.

W JAKI SPOSÓB MOŻNA ROZWIJAĆ NAJSILNIEJSZE CECHY CLIFTONSTRENGTHS

Bliskość (Relator®)

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

Organizator (Arranger®)

Popraw efektywność i wydajność, zmieniając organizację zasobów.

Poważanie (Significance®)

Szukaj możliwości podejmowania ważnych działań, dzięki którym możesz ułatwić innym podnieść poprzeczkę.

Wizjoner (Futuristic®)

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

Osiąganie (Achiever®)

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

Aktywator (Activator®)

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

Ukierunkowanie (Focus®)

Określ precyzyjne cele oraz harmonogram, aby zyskać motywację.

Odpowiedzialność (Responsibility®)

Weź odpowiedzialność za rzeczy, które mają dla Ciebie największe znaczenie.

Uczenie się (Learner®)

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

Indywidualizacja (Individualization®)

Doceniaj unikalność każdej napotkanej osoby.

Twoja kolejność 34 cech CliftonStrengths®

1. Bliskość (Relator®)

BUDOWANIE RELACJI

Osobom, które szczególnie wyróżnia cecha Bliskość, sprawiają radość bliskie relacje z innymi. Czerpią głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

2. Organizator (Arranger®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Organizator, potrafią nie tylko organizować, ale posiadają również elastyczność, która jest uzupełnieniem ich zdolności organizacyjnych. Lubią określać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

3. Poważanie (Significance®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Poważanie, chcą odgrywać znaczącą rolę. Są one niezależne i priorytetyzują projekty na podstawie tego, jak duży wpływ będą miały na ich organizację lub osoby wokół nich.

4. Wizjoner (Futuristic®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wizjoner, są zainspirowane przyszłością i tym, co mogłoby być. Swoją wizję przyszłości zachęcają innych.

5. Osiągnięcie (Achiever®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Osiągnięcie, ciężko pracują i mają w sobie duży zapas sił życiowych. Czerpią wielką satysfakcję z bycia osobą zajętą i efektywną.

6. Aktywator (Activator®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Aktywator, przyczyniają się do realizacji zadań dzięki temu, że potrafią swoje myśli obrócić w czyn. Swoje zadania chcą wykonać, a nie tylko o nich mówić.

7. Ukierunkowanie (Focus®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Ukierunkowanie, potrafią wyznaczyć sobie kierunek, podążać nim i dokonywać korekt niezbędnych do tego, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określają priorytety, a potem podejmują działania.

8. Odpowiedzialność (Responsibility®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odpowiedzialność, czują się psychicznie odpowiedzialne za to, co zadeklarowały się zrobić. Są wewnętrznie zobowiązane takimi wartościami jak uczciwość i lojalność.

9. Uczenie się (Learner®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Uczenie się, mają silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia siebie. Bardziej ekscytuje je sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

10. Indywidualizacja (Individualization®)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Indywidualizacja, są zaintrygowane niepowtarzalnością każdej osoby. Posiadają dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

11. Empatia (Empathy®)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Empatia, potrafią wyczuwać uczucia innych ludzi, wyobrażając sobie, że są na ich miejscu i w ich sytuacji.

12. Zbieranie (Input®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zbieranie, mają potrzebę zbierania i archiwizacji. Mogą gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

13. Strateg (Strategic®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Strateg, tworzą alternatywne sposoby postępowania i przebiegu wydarzeń. W obliczu każdej sytuacji, potrafią szybko dostrzec istotne schematy oraz kwestie.

14. Intelpekt (Intellection®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Intelpekt, charakteryzuje aktywność umysłowa. Wnikają one w istotę rzeczy i wysoko cenią sobie dyskusje intelektualne.

15. Rozwaga (Deliberative®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwaga, głęboko zastanawiają się przed podjęciem decyzji lub dokonaniem wyboru. Potrafią przewidzieć przeszkody.

16. Dowodzenie (Command®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dowodzenie, są zauważalne i wywierają wpływ na innych. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.

17. Kontekst (Context®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Kontekst, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość poprzez badanie jej historii.

18. Elastyczność (Adaptability*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Elastyczność, wolą „płynąć z prądem”. Mają tendencje do bycia „ludźmi dnia dzisiejszego”, którzy biorą rzeczy takimi, jakie są, i przyszłość odkrywają dzień po dniu.

19. Rozwijanie Innych (Developer*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwijanie Innych, rozpoznają i wspierają potencjał, który tkwi w ludziach. Dostrzegają każdą oznakę rozwoju i czerpią z nich satysfakcję.

20. Wiara w Siebie (Self-Assurance*)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wiara w Siebie, są przekonane, że mają zdolności podejmowania ryzyka i kierowania własnym życiem. Mają one wewnętrzny kompas, który zapewnia im pewność w podejmowaniu decyzji.

21. Analityk (Analytical*)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Analityk, poszukują powodów i przyczyn. Mają zdolność brania pod uwagę wszystkich czynników, które mogły mieć wpływ na daną sytuację.

22. Współzależność (Connectedness*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Współzależność, wierzą w powiązanie wszystkich rzeczy. Są przekonane, że istnieje bardzo mało zbiegów okoliczności, a prawie każde zdarzenie ma swoje znaczenie.

23. Maksymalista (Maximizer*)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Maksymalista, koncentrują się na silnych stronach jako sposobie stymulowania doskonałości osobistej oraz zespołowej. Starają się przekształcić coś, co już jest dobre, w coś, co będzie doskonałe.

24. Bezstronność (Consistency*)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bezstronność, są wyczulone na potrzebę traktowania wszystkich jednakowo. Potrzebują systematyczności oraz jasnych zasad i procedur, których każdy może przestrzegać.

25. Odkrywczość (Ideation*)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odkrywczość, są zafascynowane pomysłami i ideami. Potrafią odnaleźć związki pomiędzy zjawiskami, które z pozoru są całkowicie różne.

26. Dyscyplina (Discipline*)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dyscyplina, lubią rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzają te osoby.

27. Optymista (Positivity*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Optymista, zarażają innych swoim entuzjazmem. Są pełne nadziei i pozytywnych myśli oraz potrafią sprawić, że inni także zafascynują się tym, co mają zrobić.

28. Naprawianie (Restorative™)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Naprawianie, dobrze radzą sobie z problemami. Są skuteczne w znajdowaniu odpowiedzi na pytanie, co nie działa i jak to naprawić.

29. Zgodność (Harmony*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zgodność, szukają konsensusu. Nie lubią konfliktów, poszukują raczej obszarów porozumienia.

30. Komunikatywność (Communication*)**WPŁYWANIE**

Osobom, których szczególnie wyróżnia cecha Komunikatywność, na ogół łatwo przychodzi „ubieranie swoich myśli w słowa”. Są dobrymi rozmówcami i mówcami.

31. Pryncypialność (Belief*)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Pryncypialność, mają pewne fundamentalne zasady, które są dla nich niezmiennie. Z tych właśnie zasad wypływa określony cel ich życia.

32. Rywalizacja (Competition*)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rywalizacja, mierzą swój postęp, porównując go z postępem innych ludzi. Dążą do tego, aby zająć pierwsze miejsce i uwielbiają współzawodnictwo.

33. CZAR (Woo*)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha CZAR - Ciągłe Zdobywanie Aprobaty Rozmówcy, uwielbiają podejmować wyzwania związane z poznawaniem nowych ludzi i zdobywaniem ich aprobaty. Czerpią satysfakcję z „przetamywania lodów” i budowania relacji z innymi osobami.

34. Integrator (Includer*)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Integrator, akceptują innych. Są świadome tego, że istnieją ludzie odrzuceni i podejmują wysiłek, aby ich włączyć do grupy.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.